



# HPAE LOCAL 5030 Newsletter

A NEWSLETTER FOR THE MEMBERS OF HPAE LOCAL 5030 AT HACKENSACK UMC AT PALISADES

PALISADES PAPARAZZI

April 2018

## Message from the President

First of all, I want to thank all of the members that filled out the contract survey for our upcoming contract talks. Your bargaining team went over each survey along with talking with our members to make sure the proposals we have drafted address your concerns at the table. Each bargaining unit is well represented with the team we have in place and I am sure we will be successful at the bargaining table. There is no question that we are taking on a large corporation now, known as Hackensack Meridian Health and this is why it is so important that we stand together during these contract talks to show management we are prepared to fight for ratios to improve staffing, better wages and to maintain our health insurance. It is important that you get involved in this contract campaign by serving as a Contract Action Team member, so that you can help get our message out when we are at the table. Please see one of the Union Reps and volunteer to be a part of this campaign. It will take all of us standing together to achieve what we need, not only for our patients, but our members as well. WE NEED RATIOS NOW.

Mickie Miquiabas  
President

## Weingarten Rights

The U.S. Supreme Court has ruled that The National Labor Relations Act gives workers the right to request union representation during investigatory interviews by supervisors and other managerial staff. An investigatory interview occurs if 1) management questions you to obtain information; and 2) you have a reasonable apprehension that your answers could be used as a basis for discipline or other adverse actions

You must ask for union representation either at the beginning of or during the interview. Management does not have to remind you of this right.

If your request is refused and management continues asking questions, you may refuse to answer. Your employer is guilty of an unfair labor practice and charges may be filed.

We will be holding a union rep meeting in April and will let you know the date and time so that you can attend.

## Message from the Co-Vice President

I want to thank all the members who have been participated in “March on the Boss” for safe staffing. We have held 3 of them to date and several of our members have to part to speak out about unsafe staffing. At the last meeting management offered a “HUG” because they understood the stress that many of our members are under. A “HUG” is not enough we need staffing ratios now. As most of you know during contract talks last year management promised to on-board 134 new positions within 10 to 12 months. They failed to live up to that agreement, therefore a grievance was filed pertaining to management’s failure to abide by the contract. We must be prepared to fight for staffing ratios during the upcoming talks and we will need members to stay engaged and mobilized around this issue and to attend bargaining sessions to speak out on this issue. Thanks for all you do and I will see you on the units.

Nancy Martell



**Thursday, April 26 - Nurses Take DC for Nurse: Patient Ratios Now**

**Save the date more details to follow**

Nurses from across the United States will rally at the nation’s capital, Washington, DC to draw attention to understaffing in hospitals which studies have shown puts patients’ lives at risk. Nurses will rally and speak out for the safety of their patients and to make sure every hospital has enough nurse to improve patient outcomes in a safe environment.—GET ON A BUS TO DC—  
[www.hpae.org](http://www.hpae.org) to register



HPAE Local 5030 Contract Action Team showing their support for the bargaining team



Nurses marched on the boss to demand better staffing and ratios now

## HPAE LOCAL 5030 Officers/Union Reps/Committee Members 2018

<u>PRESIDENT</u>	<u>UNION REPS</u>	<u>SHIFTS</u>	<u>UNITS</u>
Lorna "Mickie" Miquiabas	Mickie Miquiabas	Days	OR
<u>Co-Vice Presidents</u>	Corazon Matos	Days	OR
Gary Unger	Carlos Sanchez	Days	OR
Nancy Martell	Lourdes Rodriguez	Days	Lab
<u>Treasurer</u>	Michele Burglinton	Days	Respiratory
Corazon Matos	Bruce DeMercurio	Days	Nuc Med
<u>Secretary</u>	Wanda Peguero	Evenings	MH/ER
Lazaro Carlos	Sharon Fisher	Days	Maternity
<u>Co-Grievance Chairs</u>	John McCausland	Days	ER
Mylleni Ramos S/M/Tech	Julian Pinzon	Nights	3E
Vivian InFante RN/Pro	Oscar Toapanta	Days	5E/W
<u>Labor/Management Committee</u>	Silvia Flores	Days	H/K
Mylleni Ramos	Gary Unger	Evenings	Plant Ops
Muji Ajadi	Cheryl McDonald	Days	4E
Corazon Matos	Rosa Soliman	Days	4E
Mickie Miquiabas	Emma Castro	Evenings	H/K
<u>Staffing Committee</u>	Carolina Leano	Nights	ICU
Mickie Miquiabas	Nancy Martell	Days	ICU
Nancy Martell (Chair)	Mathew Sam	Evenings	3E
Bruce Demercurio	Kerri Samuels	Nights	4E
<u>Health/Safety Committee</u>	Danessa Lantigua	Nights	5E/W
Corazon Matos (Chair)	Yeira Castillo	Evenings	5E/W
Carolina Leano	Lazaro Carlos	Days	Gen. Stores
	Homer Navarro	Days	Patient food
	Antonio Alvarez	Days	Patient food
	Ruddy Fernandez	Nights	4E
	Jose Falconi	Nights	Sleep/wake
	Taulant Hoxha	Evenings	MRI
	Blanca Zurita	Evenings	ER
	Susie Garcia	Nights	ER

## Free Tuition

Yes, that's what I said—free college. Eastern Gateway Community College in Ohio is a fully accredited, nonprofit public institution that is part of the University System of Ohio. Students can enroll in the online distance-learning program with no costs for tuition, fees or e-texts. Credits earned can be transferred to a four-year college; to date, credits have transferred to 320 educational institutions in 39 states. The program offers seven associate degrees, including business administration, early childhood education, accounting, paralegal, criminal justice and two certificate programs.

**Eligibility**—This is open to all AFT members, including retirees, as well as their spouses/ domestic partners, children, grandchildren, step-children, step-grandchildren, and legal dependents.

**How does it work?** —Under an academic partnership with Eastern Gateway Community College, the Union Plus Free College Benefit offers grants—known as “last dollar scholarships”—that fill the gap between any federal, state and employer education grants for tuition, fees and e-books for certain online programs at Eastern Gateway.

For more information visit:  
[www.unionplusfreecollege.org](http://www.unionplusfreecollege.org)

## Co Grievance Chairs Vivian Infante and Mylleni Ramos

We wanted all members to know that the grievance procedure has been working. We have filed several grievances and have been successful in winning for our members. If you have an issue please contact one of the Reps or us to address your issue so that you can be represented. This is how we win, we stand up for our members, we file the grievance and we hold management accountable. Also please know your contract and if you don't have one please let us know and we will get you a copy.

# Mensaje del Presidente

Antes que nada, quiero agradecerles a los miembros que completaron la encuesta sobre contratos para nuestras próximas charlas sobre contratos. Su equipo de negociación revisó cada encuesta y habló con nuestros miembros para asegurarse de que las propuestas que redactamos contemplan sus inquietudes en la mesa de negociaciones. Cada unidad de negociación está bien representada con el equipo que contamos y estoy segura de que tendremos éxito en la mesa de negociaciones. No hay duda de que ahora estamos compitiendo con una gran corporación llamada Hackensack Meridian Health, y es por esto que es tan importante que permanezcamos juntos durante estas charlas sobre contratos para mostrarle a la administración que estamos preparados para luchar por ratios para mejorar la dotación de personal, aumentar los salarios y mantener nuestro seguro de salud. Es importante que usted forme parte de esta campaña sobre contratos participando como un miembro del Equipo de acción de contratos para que pueda ayudar a difundir nuestro mensaje cuando estemos en la mesa de negociación, así que reúnanse con uno de los representantes sindicales y ofrécase como voluntario para ser parte de esta campaña ya que hará falta el esfuerzo de todos nosotros juntos para lograr lo que necesitamos no solo para nuestros pacientes, sino también para nuestros miembros. NECESITAMOS RATIOS YA.

Mickie Miquiabas  
Presidente

## **Nancy Martell Covicepresidente**

Quiero agradecerles a todos los miembros que participaron en la “marcha de denuncia” para exigir una dotación segura de personal. A la fecha, hemos llevado a cabo 3 y varios de nuestros miembros tienen que alejarse para dar su opinión acerca de la dotación no segura de personal. En la última reunión, la administración ofreció un “ABRAZO” porque comprendió el estrés bajo el que se encuentran muchos de nuestros miembros. Un “ABRAZO” no es suficiente; necesitamos ratios ya. Como la mayoría de ustedes saben, durante las charlas sobre contratos del año pasado, la administración prometió integrar 134 nuevas posiciones dentro de un plazo de 10 a 12 meses, pero no cumplieron con ese acuerdo. Entonces se presentó una reclamación correspondiente a la incapacidad de la administración de cumplir el contrato. Debemos estar preparados para luchar por los ratios de dotación de personal durante las próximas charlas y necesitaremos que los miembros permanezcan comprometidos y movilizados en torno a este asunto y que asistan a las sesiones de negociación para dar su opinión sobre el asunto. Gracias por todo lo que hacen y los veré en las unidades.

## **Copresidentes de Reclamaciones Vivian Infante y Mylleni Ramos**

Queremos que todos los miembros sepan que el procedimiento de reclamación ha estado funcionando. Presentamos varias reclamaciones y logramos obtener la victoria para nuestros miembros. Si tiene un problema, comuníquese con uno de los representantes o con nosotros para abordar su inquietud para que pueda ser representado. Así es cómo ganamos: defendemos a nuestros miembros, presentamos la reclamación y hacemos que la administración nos rinda cuentas. Además, conozca su contrato y si no tiene uno, avísenos y le conseguiremos una copia.

## **Derechos Weingarten**

El Tribunal Supremo de EE. UU. estipuló que la Ley Nacional de Relaciones Laborales (NLRA) les otorgue a los trabajadores el derecho de solicitar representación sindical durante las entrevistas de investigación realizadas por los supervisores y otro personal administrativo. Una entrevista de investigación ocurre si 1) la administración le realiza un interrogatorio para obtener información y 2) usted tiene temor razonable de que sus respuestas podrían usarse como base para imponer disciplina y otras acciones desfavorables. Usted debe solicitar representación sindical al comienzo de la entrevista o durante la misma. La administración no tiene que recordarle a usted este derecho.

Si su solicitud se niega y la administración continúa realizando preguntas, usted puede negarse a contestar. Su empleador es culpable de una práctica laboral injusta y es posible que se presenten cargos.

Realizaremos una reunión de representantes sindicales en abril y le informaremos la fecha y hora para que pueda asistir.



A Newsletter for the members of HPAE Local 5030  
at Hackensack UMC at Palisades

110 Kinderkamack Road  
Emerson, NJ 07630  
Phone: 201-262-5005

 facebook.com/hpaeaft

Address Service Requested

## UNIVERSIDAD GRATUITA

Sí, eso dije: universidad gratuita. La Eastern Gateway Community College de Ohio es una institución pública plenamente acreditada sin fines de lucro que es parte del Sistema Universitario de Ohio. Los estudiantes pueden inscribirse en el programa de formación a distancia en línea sin costos por matrículas, honorarios o textos en formato digital. Los créditos ganados pueden transferirse a una universidad de cuatro años; a la fecha, los créditos se han transferido a 320 instituciones educativas en 39 estados. El programa ofrece siete títulos de asociado, que incluyen administración de empresas, enseñanza preescolar, contabilidad, asistente legal, criminalística y dos programas de certificación.

Elegibilidad: comprende a todos los miembros de la Federación Estadounidense de Profesores (AFT), incluidos los jubilados, así como también sus cónyuges/concubinos, hijos, nietos, hijastros, nietos postizos y dependientes legales.

¿Cómo funciona? Conforme a una sociedad colectiva académica con la Eastern Gateway Community College, el beneficio de universidad gratuita de Union Plus ofrece subsidios, conocidos como “becas del último dólar”, que cubren la necesidad fuera de las becas federales, estatales y del empleador para las matrículas, los honorarios y los textos en formato digital de ciertos programas en línea de Eastern Gateway.

¿Es demasiado bueno para ser real? La AFT realizó una revisión completa de este programa y de la institución. Los profesores y el personal están representados por nuestros colegas en la Asociación Nacional de Educación (NEA). La ley estatal de Ohio no permite a los adjuntos organizarse en sindicatos, pero el rector de la universidad se comprometió a cumplir las normas de la AFT para la contratación de profesores adjuntos. Así que es real. Y es bueno.

La educación es esencial en nuestra misión, y no podemos pensar en un programa mejor para ofrecer como uno de nuestros beneficios más recientes.

Para obtener más información visite: [www.unionplusfreecollege.org](http://www.unionplusfreecollege.org)

## Jueves 26 de abril. Enfermeros toman Washington, DC para exigir ratios enfermero/paciente

Apunte la fecha. Continuaremos informando.

Los enfermeros de todo Estados Unidos se manifestarán en la capital de la nación, Washington, DC, para centrar la atención en la falta de dotación de personal en hospitales, situación que según los estudios pone en riesgo las vidas de los pacientes. Los enfermeros se manifestarán y protestarán por la seguridad de sus pacientes y para asegurarse de que todos los hospitales tengan personal de enfermería suficiente para mejorar los resultados de los pacientes en un entorno seguro. TOME UN AUTOBÚS CON DESTINO A WASHINGTON. Ingrese a [www.hpae.org](http://www.hpae.org) para inscribirse.